

Persbericht

Breukelen, 1 februari 2013

Politiek vaardige manager krijgt meer voor elkaar

Uit promotieonderzoek blijkt dat managers die het politieke spel achter de schermen beheersen, macht kunnen ontwikkelen die op cruciale momenten beslissend kan zijn. Deze managers verhogen zo het eigen welbevinden op het werk en zijn beter in staat de eigenbelangen van loopbaan en functie te behartigen. Tegelijkertijd leveren politiek vaardige managers bijdragen aan de productiviteit, de innovatie en de besluitvorming in organisaties. Aandacht besteden aan dit managementtalent bij werving en selectie, en bij opleiding en training, is daarom van toegevoegde waarde, zo wordt in de studie gesteld.

Uit het onderzoek blijkt ook, dat het politieke spel naast positieve, ook negatieve kanten kent. Culturele normering zorgt er echter voor, dat niet alle gedragingen moreel geoorloofd zijn en dat deviante spelers geïsoleerd kunnen worden.

Het promotieonderzoek is uitgevoerd door Math de Vaan, die zijn studie vandaag met succes verdedigde op Nyenrode Business Universiteit.

Dagelijks werk is complex sociaal proces

Het samenwerken in organisaties is een complex sociaal proces. Het speelt zich aan de ene kant af in een zichtbare werkelijkheid met formele machtsverhoudingen en vergaderingen, waarin gesproken wordt over organisatiedoelen, beleidsplannen, spelregels en werkafspraken.

Maar er is ook een minder zichtbare werkelijkheid achter het formele podium. Deze werkelijkheid bestaat uit informele gesprekken op de gang, bij koffiemachines, en tijdens lunchwandelingen en rookpauzes. In deze werkelijkheid van dagelijkse betrekking en omgang, zijn de belangen van individuen leidend. Om deze eigenbelangen te behartigen worden achter de schermen posities ingenomen, bondgenoten gezocht en listen en lagen voorbereid.

Studie belicht een tweede werkelijkheid

De studie *Tussen vrijheid en beperking - Een onderzoek naar de politieke dimensie in arbeidsorganisaties* legt de werkelijkheid bloot van het informele handelen en beïnvloeden ten gunste van het eigenbelang. Voor het onderzoek zijn managers uit verschillende bedrijven en instellingen een jaar lang gevolgd in hun politieke acteren. Gebleken is dat het kunnen beschikken over een persoonlijk netwerk binnen en buiten de organisatie van groot belang is voor dit acteren. Voorts is gebleken dat het politieke spel bestaat uit diensten uitwisselen tegen wederdiensten, bondgenoten zoeken vóór aanvang van vergaderingen, coalities sluiten, vertragingstactieken toepassen, regels negeren en elkaar informatie toespelen.

Veel van dit handelen vindt vóór en na formele besluitvormingsmomenten plaats, waardoor - zo luidt één van de stellingen van het proefschrift - vergaderingen slechts rituelen van sociale interactie zijn. Het eerdere politieke handwerk wordt er verzilverd en het komende voorbereid.

Onfatsoenlijke spelers isoleren

Hoewel de studie laat zien dat het organisatiepolitieke spel bij het alledaagse werkleven hoort en er een belangrijke rol in speelt, is niet alles geoorloofd. Gebleken is, dat niet-geaccepteerd gedrag is vastgelegd in ongeschreven normen. 'Het opzettelijk in het openbaar kwetsen en beschuldigen van anderen' is er één van. Moraliteitsregels als deze worden ook in hun consequentie toegepast, zo bleek: onfatsoenlijke spelers worden geïsoleerd en slimme, maar faire spelers, worden met een zeker respect bejegend.

Politieke dimensie verdient meer aandacht

De studie laat zien dat voor managers in middenkaderposities het beheersen van het politieke spel achter de schermen noodzaak is. Deze vaardigheid - dit wil zeggen het krachtenveld kennen, een netwerk productief kunnen ontwikkelen en het spel van beïnvloeding en machtsontwikkeling overtuigend kunnen spelen - stelt hen in staat om binnen de complexe managementtaak en -positie, goede resultaten te boeken voor het eigen welbevinden en voor de organisatie.

Daarnaast is het herkennen en erkennen van deze politieke dimensie van grote waarde voor de hoogste leiding, zo blijkt uit de studie. Bezien vanuit het oogpunt van organisatieontwikkeling, verdient de dimensie een plaats in leiderschaps- en sturingsvisies. Verder kan het waarderen van politieke vaardigheid als een managementtalent, bijdragen aan een versterking van het menselijk kapitaal in organisaties.

Noot voor de redactie

Bij dit persbericht treft u de stellingen behorend bij het proefschrift.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met: Math de Vaan, telefoon: 015-3101733 of 06-50454087 en e-mail: math@devaan.nl óf met Monique Tummers, PR-coördinator van Nyenrode Business Universiteit, telefoon: 0346-291 612 en e-mail: m.tummers@nyenrode.nl.

Nyenrode Business Universiteit is de enige particuliere universiteit in Nederland. Het instituut werd in 1946 voor en door het bedrijfsleven opgericht. Nyenrode bereidt mensen met talent en ambitie voor op een carrière in een management-, ondernemers-, of accountantsfunctie binnen een internationale omgeving en hecht grote waarde aan sociaal bewustzijn en duurzaam leiderschap, met als motto: Leadership, Entrepreneurship, Stewardship